

**Döbrököz Község Önkormányzata Képviselő-testületének
13/2012.(XII.11.) önkormányzati rendelete
a helyi köztisztviselői jogviszony egyes kérdéseiről**

Döbrököz Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 38.§ (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban : Kttv.) 234. § (4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés b) pontjában és a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az alábbi rendeletet alkotja:

A rendelet hatálya és alkalmazási köre

1. §

- (1) A rendelet Döbröközi Közös Önkormányzati Hivatalában (a továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre terjed ki.
- (2) E rendelet hatálya 7.§-ának alkalmazása tekintetében a Hivatalból, vagy jogelőd szervezetétől nyugállományba került köztisztviselőkre is kiterjed.
- (3) Magasabb szintű jogszabály eltérő rendelkezése hiányában e rendelet 4, 6 és 7.§-inak rendelkezéseit a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre is alkalmazni kell.
- (4) E rendelet 4, 6 és 7.§-inak rendelkezéseit a Hivatalban munkaszerződés keretében foglalkoztatott munkavállaló tekintetében is alkalmazni kell.
- (5) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőt és munkavállalót az e rendeletben szabályozott jogosultságok munkaidő-arányosan illetik meg.

Eljárási kérdések

2. §

- (1) A juttatások és támogatások e rendeletben nem szabályozott feltételeit, mértékét, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítendő juttatások visszatérítésének szabályait a jegyző a Hivatal közszolgálati szabályzatában állapítja meg.
- (2) A közszolgálati szabályzatban meghatározott ügyekben a köztisztviselők és az aljegyző esetében a jegyző, a jegyző tekintetében a polgármesterek, a polgármesterek tekintetében saját képviselőtestületük jár el.

A köztisztviselő díjazása

3. §

- (1) Az illetmény alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.
- (2) Az alapilletmény a tárgyévi költségvetési törvényben meghatározott illetményalap és a besorolási szorzószám szorzata.
A köztisztviselőt – a Kttv. előírásai szerint – iskolai végzettségének és közszolgálati jogviszonyban töltött idejének megfelelően kell besorolni.
- (3) A felsőfokú és a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők tekintetében az illetménykiegészítés mértéke, 2013-ban egységesen a köztisztviselő alapilletményének 10%-a, az azt követő években a Hivatal fenntartó önkormányzatok tárgyévi költségvetéséről szóló önkormányzati rendeletben kerül meghatározásra.
- (4) A 249/2012. (VIII.31.) sz. Kormányrendeletben szabályozott esetekben és mértékben képzettségi pótléokra jogosítja a köztisztviselőt, ha a 29/2012. (III.7.) sz.

Kormányrendeletben a munkakör ellátásához szükségesnek meghatározottnál magasabb végzettséggel rendelkezik.

A jutalmazás szabályai

4. §

- (1) A Hivatal köztisztviselői a költségvetési lehetőségekre figyelemmel, adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladataiknak hosszabb időn át történő kiemelkedően eredményes végzéséért, teljesítményértékelésük szem előtt tartásával jutalomban részesíthetők.
- (2) Az adható jutalom mértéke személyenként, a tárgyévben nem haladhatja meg a köztisztviselő 3 havi illetményét.

Egyéb juttatások

5. §

- (1) A Hivatal köztisztviselői
 - visszatérítendő juttatásként illetményelőleg,
 - vissza nem térítendő támogatásként rendkívüli szociális támogatás, képzési támogatás, és egészségügyi juttatásban részesíthetők.

Illetményelőleg

6. §

- (1) A legalább 6 hónapja közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselő személyi és családi okkal indokolt kérelmére, a jegyző illetményelőleg folyósítását engedélyezheti, legfeljebb 6 havi visszafizetési kötelezettség ellenében, amennyiben azt az önkormányzat éves költségvetésében a személyi juttatások előirányzata és az önkormányzat rendelkezésre álló forrásai lehetővé teszik.
- (2) Határozott idejű kinevezés esetén a köztisztviselő akkor részesíthető illetményelőlegben, ha kinevezésének időtartama a 6 hónapot meghaladja, továbbá a visszafizetési kötelezettség időtartama nem terjeszkedhet túl a határozott idejű jogviszony megszűnésének időpontján.
- (3) Az illetményelőleg mértéke nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér havi összegének 5-szörösét és a köztisztviselő két havi illetményének összegét.

Rendkívüli szociális támogatás

7. §

- (1) A köztisztviselő kérelmére rendkívüli szociális támogatásban részesíthető :
 - a) házasságkötése,
 - b) gyermek születése,
 - c) 30 napot meghaladó keresőképtelen állapota,
 - d) hozzátartozójának halála esetén.
- (2) Az (1) bekezdésben szabályozott támogatásról és mértékéről a jegyző dönt. A szociális támogatás mértéke esetenként legfeljebb a központi költségvetésről szóló törvényben az adott költségvetési évre meghatározott illetményalapnak megfelelő összeg.

Képzési, továbbképzési támogatás

8. §

- (1) A köztisztviselő a szakmai fejlődésének elősegítésére és a Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében képzési, továbbképzési támogatásban részesíthető.
- (2) A képzési támogatás a Kttv-ben meghatározott tartalmú Tanulmányi szerződés megkötésével nyújtható.
- (3) Az önkormányzat tárgyévi költségvetési rendeletében a folyamatban lévő tanulmányokra vállalt munkáltatói kötelezettségek fedezetét biztosítani kell.

Egészségügyi juttatás

9. §

A köztisztviselő a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg vagy kontaktlencse készítés díjához egészségügyi juttatásként hozzájárulásra jogosult.

A vissza nem térítendő juttatások fedezete

10. §

- (1) A vissza nem térítendő támogatásokra a tárgyévben kifizethető keretösszegeket a képviselőtestületek a közös hivatal tárgyévi költségvetésének elfogadásakor, mellékleti szinten állapítják meg.
A keretet támogatásonként külön-külön kell megállapítani.
- (2) A támogatások fedezetül szolgáló keretet az e rendeletben és a Közszolgálati Szabályzatban meghatározott módon kell felhasználni.
- (3) A Hivatalt fenntartó egyes önkormányzatok a köztisztviselőknek juttatott tárgyévi keretet – a Hivatal finanszírozási elveinek figyelembe vételével – eltérően is megállapíthatják.
- (4) Ha tárgyévben a képviselőtestületnek a juttatásokra megállapított kerete kevésnek bizonyul, a jegyző év közben pótelőirányzatot kérhet. A képviselőtestület e kérésnek a költségvetési rendelete módosításával tehet eleget.
- (5) A jóváhagyott előirányzat tárgyévi felhasználatlansága miatt keletkező pénzmaradvány a következő évben a képviselőtestület döntése alapján – meghatározott mértékben és arányban – használható fel az e rendelet tárgyát képező juttatásokra és támogatásokra.

Záró rendelkezések

11. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, de rendelkezéseit 2013. január 1-től, a Hivatal létrejöttétől kell alkalmazni.

Szili Lajosné
polgármester

dr. Dóra Edina
jegyző

E rendeletet a Képviselő-testület 2012. december 10.-i ülésén alkotta meg.

Záradék:

A rendelet kihirdetve :
2012. december 11.

dr. Dóra Edina
jegyző